

Директор АНО ДО "Оксфордский языковой центр"
Буланова Людмила Ивановна
18.07.2022г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор АНО ДО «Оксфордский языковой центр»
Буланова Людмила Ивановна
» сентября 2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
Автономной некоммерческой организации дополнительного образования
«Оксфордский языковой центр»

г. Екатеринбург, 2020г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Автономной некоммерческой организации дополнительного образования «Оксфордский языковой центр» (далее по тексту – АНО ДО «Оксфордский языковой центр») и регламентирует деятельность Общего собрания работников АНО ДО «Оксфордский языковой центр», являющегося высшим из коллегиальных органов управления АНО ДО «Оксфордский языковой центр».

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников АНО ДО «Оксфордский языковой центр» (далее – Общее собрание работников) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом АНО ДО «Оксфордский языковой центр» и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания работников является общее руководство АНО ДО «Оксфордский языковой центр» в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работников работает в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом АНО ДО «Оксфордский языковой центр».

2. Задачи Общего собрания работников

Деятельность Общего собрания работников направлена на решение следующих задач:

- определение основных направлений и перспектив развития образовательной организации;
- решение вопросов социальной защиты работников;
- содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в образовательной организации;
- принятие локальных нормативных актов образовательной организации в пределах установленной компетенции.

3. Компетенция Общего собрания работников

В компетенцию Общего собрания работников входит:

- принимает основные направления деятельности АНО ДО «Оксфордский языковой центр»;
- избирает прямым открытым голосованием членов совета АНО ДО «Оксфордский языковой центр»;
- создает постоянные и временные комиссии по различным направлениям работы;
- рассматривает вопрос об укреплении и развитии материально-технической базы АНО ДО «Оксфордский языковой центр».

4. Организация деятельности Общего собрания работников

4.1. Участниками Общего собрания работников являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в АНО ДО «Оксфордский языковой центр», на основании заключенных с данными лицами трудовыми договорами.

В состав Общего собрания работников входят все работники АНО ДО «Оксфордский языковой центр».

4.2. На заседания Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса,

могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Ведение Общего собрания работников возлагается на председательствующего, избираемого Общим собранием работников на первом заседании. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня, определяются соответствующим решением Общего собрания работников.

4.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов общего собрания работников о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5 Общее собрание работников проводится не реже 1 раза в год.

4.6. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на Общем собрании работников.

4.7. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

4.8. Общее собрание работников считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа трудового коллектива АНО ДО «Оксфордский языковой центр». Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием большинства присутствующих членов Общего собрания работников.

5. Ответственность Общего собрания работников

5.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу АНО ДО «Оксфордский языковой центр».
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания работников

6.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью АНО ДО «Оксфордский языковой центр».

6.6. Книга протоколов Общего собрания работников хранится в делах АНО ДО «Оксфордский языковой центр» и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников трудового коллектива в установленном порядке.